



เอกสารสถานภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ข้อมูล ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

วิสัยทัศน์*

องค์การทันสมัยในการจัดการการปฏิรูปที่ดินเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร
“องค์การทันสมัย” หมายถึง องค์การที่สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับ
มาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ*

1. จัดที่ดินให้แก่เกษตรกร ผู้ยากไร้ หรือสถาบันเกษตรกร และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดิน
เพื่อเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน
2. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้มีความสามารถในการผลิตและการจัดการ
ผลผลิตทางการเกษตร
3. พัฒนางองค์การด้วยนวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรม

เป้าประสงค์*

คุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรมเพื่อให้เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้อย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลัก*

โปร่งใส (Transparency) เป็นธรรม (Justice) มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result) มีจิตบริการ (Service mind)

วัฒนธรรมองค์การ*

ALROSMART : องค์การแห่งความน่าเชื่อถือ

A : Area Management	(การจัดการพื้นที่และคุ้มครองที่ดินเกษตรกรรม)
L : Learning & Development	(การเรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา)
R : Responsibility	(ความรับผิดชอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้)
O : Organization Commitment	(ความผูกพันต่อองค์การ)
S : Service Mind	(การมีจิตบริการ)
M : Moral	(การมีคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรมอันดี)
A : Ability	(การมีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงาน)
R : Respect	(การยอมรับนับถือแก่กัน)
T : Teamwork	(การทำงานเป็นทีม)

*ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของ ส.ป.ก.

ภารกิจหลัก

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) มีภารกิจหลัก 4 ประการ คือ

1. การจัดที่ดินและการควบคุมสิทธิ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีภารกิจหลักในการจัดที่ดินทำกินให้แก่เกษตรกร ผู้ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเองหรือมีที่ดินเพียงเล็กน้อยไม่เพียงพอต่อการครองชีพและสถาบันเกษตรกร รวมถึงการจัดที่อยู่อาศัยในที่ดินเกษตรกรรมนั้น

การควบคุมสิทธิที่ได้รับจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเป็นกระบวนการซึ่งมุ่งให้การใช้ที่ดินเกิดประโยชน์อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยการตรวจสอบการทำประโยชน์ในที่ดินที่ได้รับการจัดที่ดิน โดยเกษตรกรต้องทำการเกษตรในที่ดินด้วยตนเอง ไม่เปลี่ยนแปลงสภาพที่ดิน หรือปลูกสร้างสิ่งปลูกสร้าง โดยไม่ได้รับอนุญาต และต้องปฏิบัติตามคำเตือนของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น นอกจากนี้การควบคุมสิทธิ ยังเป็นกระบวนการที่คุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้เป็นของเกษตรกรตลอดถึงลูกหลาน โดยเกษตรกร ผู้ได้รับการจัดที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน ซึ่งไม่ประสงค์จะทำประโยชน์ในที่ดินต่อไปสามารถโอนสิทธิให้แก่ทายาทที่เป็นเกษตรกรและไม่มีที่ดินทำกินได้ หรือกรณีเกษตรกรผู้ได้รับการจัดที่ดินเสียชีวิต ทายาทที่เป็นเกษตรกรและไม่มีที่ดินทำกินสามารถยื่นคำขอเข้ารับมรดกสิทธิการเข้าทำประโยชน์ได้เช่นกัน ตลอดจนการจัดที่ดินแทนที่กรณี ไม่ประสงค์ทำประโยชน์ในที่ดิน เป็นต้น

2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมแหล่งน้ำและเส้นทางคมนาคมในเขตปฏิรูปที่ดินเป็นอีกหนึ่งภารกิจของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร รวมทั้งยกระดับสภาพความเป็นอยู่และการเดินทางของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

3. การพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

เกษตรกร คือ ทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อการดำเนินกิจกรรมทางการเกษตรในที่ดินที่ได้รับจากการปฏิรูปที่ดินให้เกิดผล สามารถสร้างรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ ดังนั้น การพัฒนาเกษตรกรจึงเป็นภารกิจสำคัญของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยดำเนินการผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการเกษตร รวมทั้งเสริมสร้างภาวะผู้นำเพื่อเป็นต้นแบบและกลไกในการพัฒนาอาชีพเกษตรกรในชุมชนและท้องถิ่นต่อไป นอกจากนี้ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ยังส่งเสริมให้เกษตรกรรวมกลุ่มเป็นสถาบันเกษตรกร เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการประกอบอาชีพเกษตรกร และยกระดับรายได้ของเกษตรกร

ในการนี้ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมสนับสนุนเงินทุน/สินเชื่อแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อการผลิตและการประกอบกิจการ

4. การฟื้นฟูสภาพแวดล้อม

การพัฒนาฟื้นฟูสภาพแวดล้อมมีผลโดยตรงต่อการทำการเกษตร สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จึงมุ่งส่งเสริมการผลิตทางการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อให้สภาพแวดล้อมเหมาะสมต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร

อำนาจหน้าที่

ส.ป.ก. จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. 2518 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2519 และ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2532) ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.2552 โดยให้ ส.ป.ก. มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้เกษตรกรได้มีที่ดินทำกินเพื่อยังชีพอย่างพอเพียงและยั่งยืน โดยการปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิและการถือครองในที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รวมถึงตลอดถึงการจัดที่อยู่อาศัยในที่ดินเพื่อเกษตรกรรมนั้น โดยนำที่ดินของรัฐหรือที่ดินที่รัฐจัดซื้อหรือเวนคืนจากเจ้าของที่ดินซึ่งมิได้ทำประโยชน์ในที่ดินนั้นด้วยตนเอง หรือมีที่ดินเกินสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจัดให้แก่เกษตรกรผู้ไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง หรือมีที่ดินเล็กน้อยไม่เพียงพอแก่การครองชีพและสถาบันเกษตรกรได้เช่าซื้อ เช่า หรือเช่าทำประโยชน์ และให้ความช่วยเหลือด้านการพัฒนาอาชีพเกษตรกร การปรับปรุงทรัพยากรและปัจจัยการผลิต ตลอดจนการผลิตและการจำหน่ายให้เกิดผลดียิ่งขึ้น โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการจัดหาที่ดินเอกชนและที่ดินของรัฐ เพื่อนำมาดำเนินการปฏิรูปที่ดิน โดยจัดที่ดินให้เกษตรกรเช่าซื้อ เช่า หรือเช่าทำประโยชน์ ตลอดจนการจัดที่อยู่อาศัย การให้กรรมสิทธิ์และการใช้ประโยชน์ที่ดิน ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกร รวมทั้งการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการปฏิรูปที่ดิน และวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จำแนกการใช้ประโยชน์ที่ดิน พัฒนาประสิทธิภาพการใช้ที่ดิน การบริหารจัดการทรัพยากรการผลิต พื้นฟูสภาพแวดล้อม และคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม
4. บริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและค่าใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดิน การบริหารจัดการที่ดินของรัฐ การให้กู้ยืมเงินเพื่อการพัฒนาอาชีพ รายได้ รวมถึงการใช้เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรมิให้สูญเสียสิทธิในที่ดิน รวมทั้งการจัดทำสารบบที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดิน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ส.ป.ก. หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

นโยบายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

1. นโยบายรัฐบาลของนายกรัฐมนตรี (นางสาวแพทองธาร ชินวัตร)

คำแถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 ให้ทราบถึงเจตนารมณ์ ยุทธศาสตร์ และนโยบายของรัฐบาล ที่มุ่งมั่นจะสร้างความสามัคคี โปร่งต่อง ให้เกิดขึ้นในสังคมไทยซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือกันในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครองของประเทศให้ก้าวหน้าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทยทุกคน ขณะที่ประเทศไทยกำลังเผชิญความท้าทายอยู่หลายประการ โดยเฉพาะด้านเศรษฐกิจที่เติบโตน้อยกว่าศักยภาพจริง ปัญหาหนี้สินเรื้อรัง ปัญหาความเหลื่อมล้ำที่รุนแรงขึ้นทุกทีปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาสังคมและการเมือง ทั้งหมดนี้คือ "ความท้าทาย" ที่รัฐบาลพร้อมจะประสานพลังกับทุกภาคส่วน (Collaboration) เปลี่ยนความท้าทายให้กลายเป็น "ความหวัง โอกาส และความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและ

สังคม”ของคนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม (Inclusiveness) รัฐบาลพร้อมเสริมศักยภาพ สร้างโอกาสให้ประชาชนทั้ง บทบาทและสิทธิ (Empowerment) เพื่อพลิกฟื้นประเทศจากปัญหา ที่รุนแรงและทำให้ประเทศไทยเดินไป ข้างหน้าได้อย่างมั่นคง ซึ่งประเทศไทยมีพื้นฐานศักยภาพที่แข็งแกร่ง โดยมี 10 นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการ ทันทที ได้แก่ นโยบายที่ 1 ปรับโครงสร้างหนี้ทั้งระบบ, นโยบายที่ 2 ส่งเสริม SME, นโยบายที่ 3 ลดราคาค่า พลังงานและสาธารณูปโภค, นโยบายที่ 4 สร้างรายได้ใหม่นำเศรษฐกิจจากระบบภาษีและเศรษฐกิจใต้ดินเข้าสู่ ระบบภาษี, นโยบายที่ 5 กระตุ้นเศรษฐกิจ ผ่านโครงการดิจิทัลวอลเล็ต, นโยบายที่ 6 ยกระดับการทำเกษตรเป็น เกษตรทันสมัย, นโยบายที่ 7 ส่งเสริมการท่องเที่ยว, นโยบายที่ 8 แก้ไขปัญหาหนี้เสีย, นโยบายที่ 9 เร่งแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม และนโยบายที่ 10 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการสังคม

2. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศ.ดร.นฤมล ภิบุญสุนันต์)

เน้นยกระดับให้เป็นเกษตรทันสมัย ด้วยแนวคิด “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้” โดย จะสานต่อ 9 นโยบายสำคัญจากนโยบายเดิม เน้นยกระดับสู่เกษตรทันสมัย ให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ประกอบด้วย การสร้างวิธีการทำงานสู่การปฏิบัติ เร่งจัดที่ดินทำกินให้กับเกษตรกร บริหารจัดการน้ำ ยกระดับ สิบลินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง ยกระดับศักยภาพของเกษตรกร/สถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็ง จัดการ ทรัพยากรทางการเกษตร รับมือภัยธรรมชาติ สานต่อการทำสงครามสินค้าเกษตรเถื่อน และอำนวยความสะดวก ด้านการเกษตร

ซึ่งการดำเนินงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมได้นำนโยบายทั้ง 9 นโยบายมา ปฏิบัติโดยเฉพาะการเร่งจัดที่ดินทำกินให้กับเกษตรกร ขยายผลการยกระดับเอกสารสิทธิให้เป็นโฉนดเพื่อ การเกษตร รวมถึงพัฒนาช่องทางการเข้าถึงแหล่งทุน พร้อมยกระดับโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตรให้ เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน โดยสามารถเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์ในที่ดินให้เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสร้างรายได้และ ความยั่งยืนให้กับเกษตรกร

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของ ส.ป.ก.

ส.ป.ก. มีแนวนโยบายและทิศทางในการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลและ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่สำคัญ และตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2568) ของ ส.ป.ก. ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการที่ 1 เรื่อง การบริหารจัดการและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ 1 การวางแผนและจำแนกการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการวางแผนและจำแนกการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ 2 การจัดหาที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด จำนวนที่ดินรัฐและที่ดินเอกชนที่สามารถจัดหาเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดินให้แก่เกษตรกร

สถาบันเกษตรกร และผู้ไร้ที่ดินทำกิน

เป้าหมายที่ 3 การจัดที่ดินแก่เกษตรกร สถาบันเกษตรกร หน่วยงาน และบุคคลอื่น

ตัวชี้วัด 1) จำนวนเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และผู้ไร้ที่ดินทำกินได้รับการจัดที่ดินในเขต

ปฏิรูปที่ดิน

2) ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินรัฐแบบบูรณาการ (One Map) 3) ร้อยละความสำเร็จในการประเมินมูลค่าที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ 4 การคุ้มครองพื้นที่เพื่อเกษตรกรรม

ตัวชี้วัด 1) ปัญหาการใช้ที่ดินผิดประเภทลดลง

2) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบตรวจสอบสิทธิและการใช้ประโยชน์ที่ดิน

3) ร้อยละความสำเร็จในการมีส่วนร่วมของผู้นำ เกษตรกร และอาสาสมัครปฏิรูปที่ดิน

ในการคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

โดยมีเป้าหมายเพื่อวางแผนและจำแนกการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และการเปลี่ยนแปลง ในขณะเดียวกันเร่งจัดหาที่ดินเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดิน และจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร ผู้ไร้ที่ดินทำกิน และสถาบันเกษตรกรเข้าทำประโยชน์ เช่าและเช่าซื้อ รวมทั้งคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม เพื่อป้องกันการใช้ที่ดินผิดวัตถุประสงค์ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดการสูญเสียที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนปฏิบัติการที่ 2 เรื่อง การเพิ่มศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด 1) จำนวนครัวเรือนเกษตรกรที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

2) จำนวนพื้นที่ที่สามารถประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้อย่างต่อเนื่องจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค

โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มศักยภาพพื้นที่เกษตรกรรม โดยพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการขนส่งสินค้าเกษตร และส่งเสริมการทำเกษตรกรรมยั่งยืนที่สอดคล้องกับระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมในพื้นที่ พื้นฟูทรัพยากรดินและป้องกันการพังทลายของดิน รวมทั้งบริหารจัดการวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเพื่อประโยชน์ทางสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจ

เป้าหมายที่ 2 การอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น

แผนปฏิบัติการที่ 3 เรื่อง การเพิ่มขีดความสามารถเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาศักยภาพเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด 1) มูลค่าสินค้าเกษตรปลอดภัยตามการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเกษตรอินทรีย์เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3

2) รายได้เงินสดสุทธิครัวเรือนเกษตรกรเพิ่มขึ้นร้อยละ 10

3) Smart Farmer มีรายได้เงินสดสุทธิครัวเรือนเกษตรกรเพิ่มขึ้นเป็น 300,000 บาทต่อครัวเรือนต่อปี

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาศักยภาพสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด 1) ร้อยละ 95 ของสหกรณ์ในเขตปฏิรูปที่ดินที่ได้รับการพัฒนามีความเข้มแข็งในระดับ 1 และ 2

2) วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง อย่างน้อยเฉลี่ยร้อยละ 3

โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็ง สามารถผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์และอาชีพเสริมนอกภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ทำให้ครัวเรือนเกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น สนับสนุนให้ผู้นำ เกษตรกร อาสาสมัครปฏิรูปที่ดิน เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร เป็นตัวจักรสำคัญในการดำเนินงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และเสริมสร้างขวัญกำลังใจของบุคคลกลุ่มดังกล่าวในการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการที่ 4 เรื่อง การเสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด 1) จำนวนกฎหมาย ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง และแก้ไข

2) สัดส่วนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตรที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ เทียบกับงานวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตรที่ดำเนินการแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบการให้บริการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด 1) สัดส่วนของกระบวนการงานบริหารและกระบวนการภายในองค์กรที่มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขึ้น

2) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลกลางที่เชื่อมโยงฐานข้อมูลทุกระบบขององค์กร

3) ร้อยละความสำเร็จในการสร้างการรับรู้ของผู้รับบริการเกี่ยวกับการดำเนินการปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัด 1) บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plant: IDP)

2) ร้อยละ 80 ของบุคลากรองค์กรที่สอบผ่านการประเมินผลทักษะด้านการเข้าใจดิจิทัล (Digital Literacy)

โดยมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาองค์กร ระบบการทำงานและการให้บริการ และบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถรับมือกับบริบทของการทำงานที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
	ราชการบริหารส่วนกลาง	874	628	220	26	-	-
(1)	ส่วนกลาง*	10	10	-	-	-	-
(2)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8	5	3	-	-	-
(3)	กลุ่มตรวจสอบภายใน	5	5	-	-	-	-
(4)	สำนักบริหารกลาง	97	73	20	4	-	-
(5)	กองการเจ้าหน้าที่	64	41	21	2	-	-
(6)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	46	41	5	-	-	-
(7)	สำนักกฎหมาย	64	57	5	2	-	-
(8)	สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	48	39	8	1	-	-
(9)	สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	84	66	14	4	-	-
(10)	สำนักบริหารกองทุน	65	61	4	-	-	-
(11)	สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	115	95	10	10	-	-
(12)	สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	196	75	120	1	-	-
(13)	สำนักวิชาการและแผนงาน	72	60	10	2	-	-
	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	1,693	1,279	382	32	-	-
(14)	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด 72 จังหวัด	1,693	1,279	382	32	-	-
	รวม	2,567	1,907	602	58	-	-

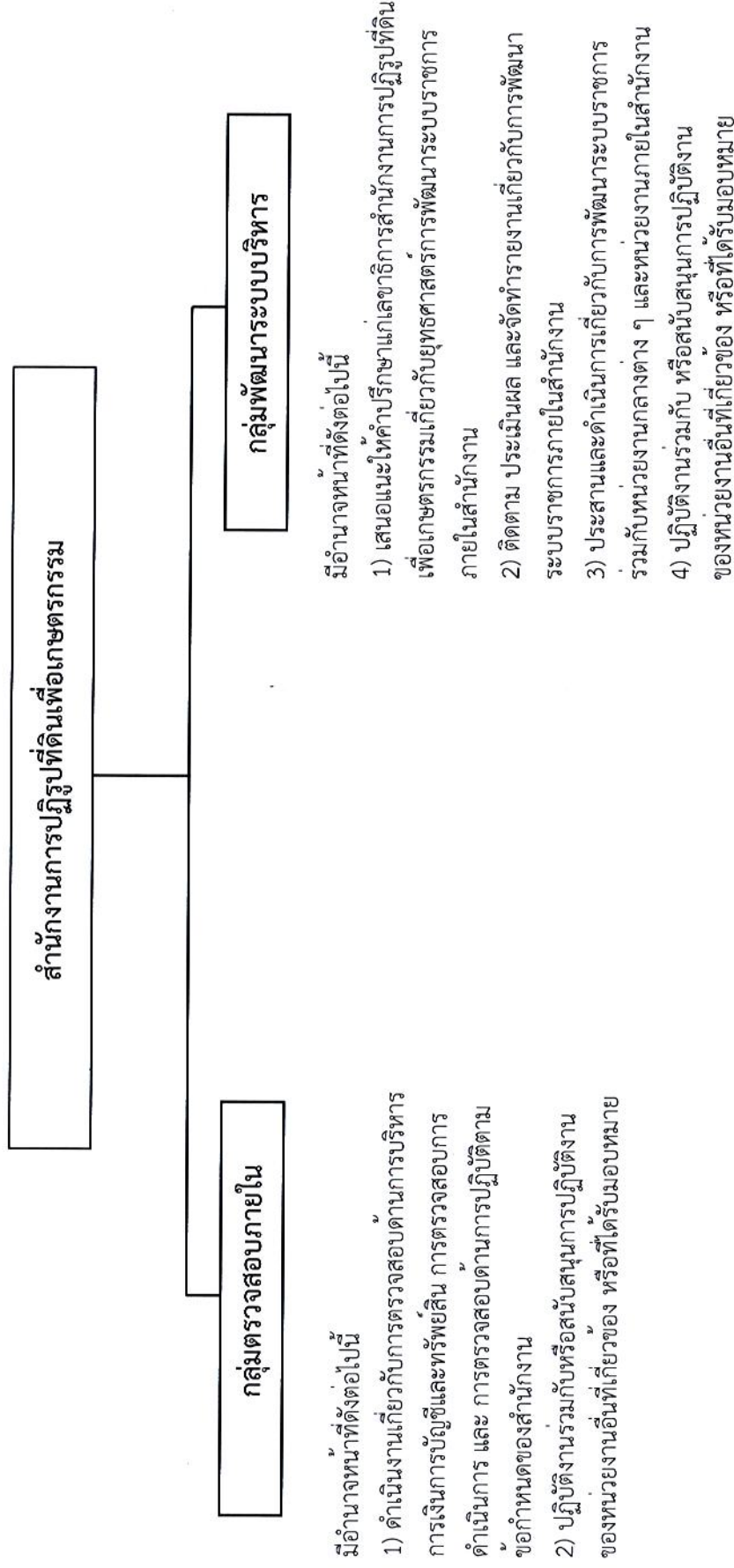
ข้อมูล ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567

หมายเหตุ :

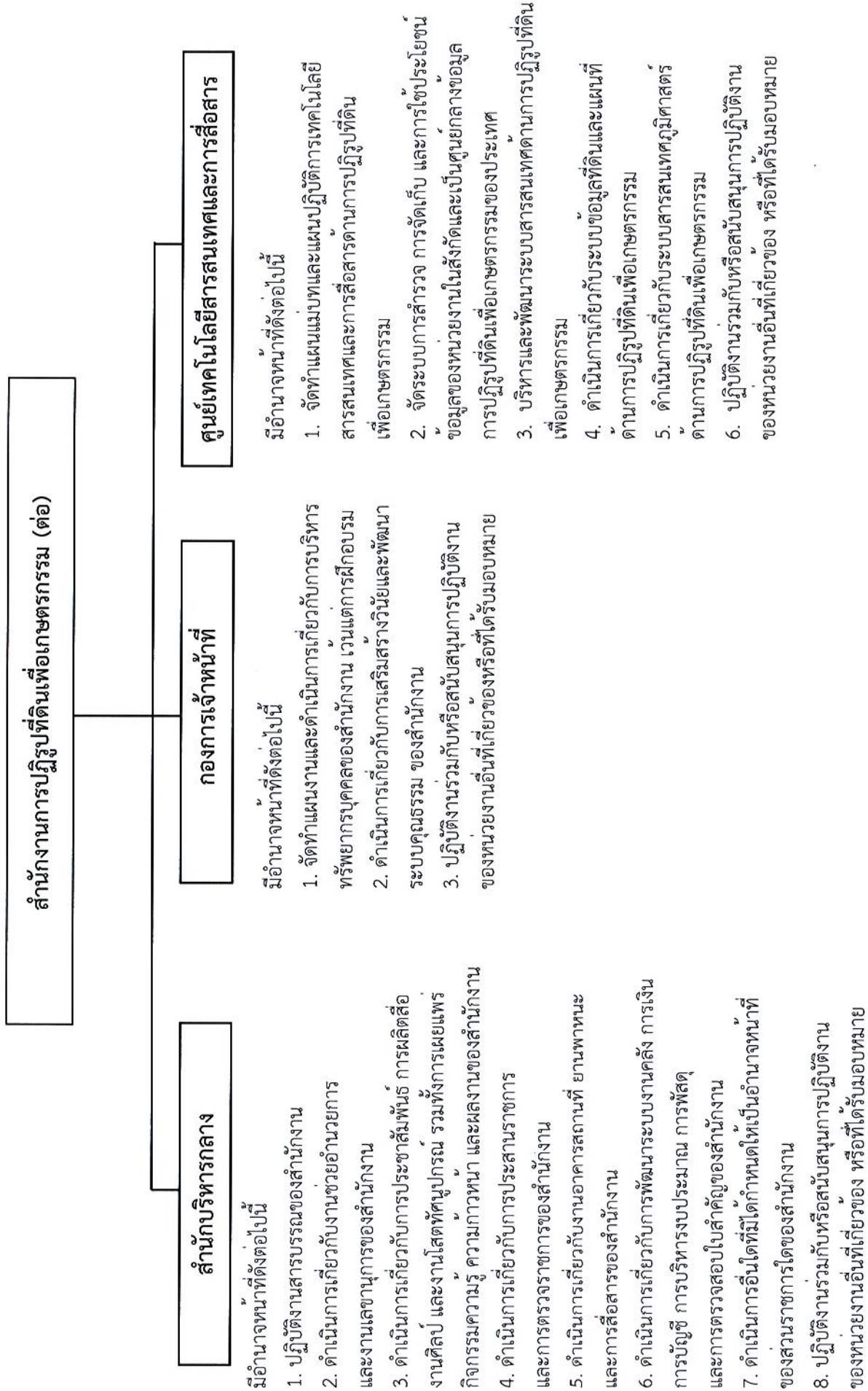
ส่วนกลาง (ข้าราชการ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| 1. เลขาธิการ ส.ป.ก. | 1 ตำแหน่ง |
| 2. รองเลขาธิการ ส.ป.ก. | 3 ตำแหน่ง |
| 3. ผู้ตรวจราชการกรม (อำนวยการ ระดับสูง) | 6 ตำแหน่ง |

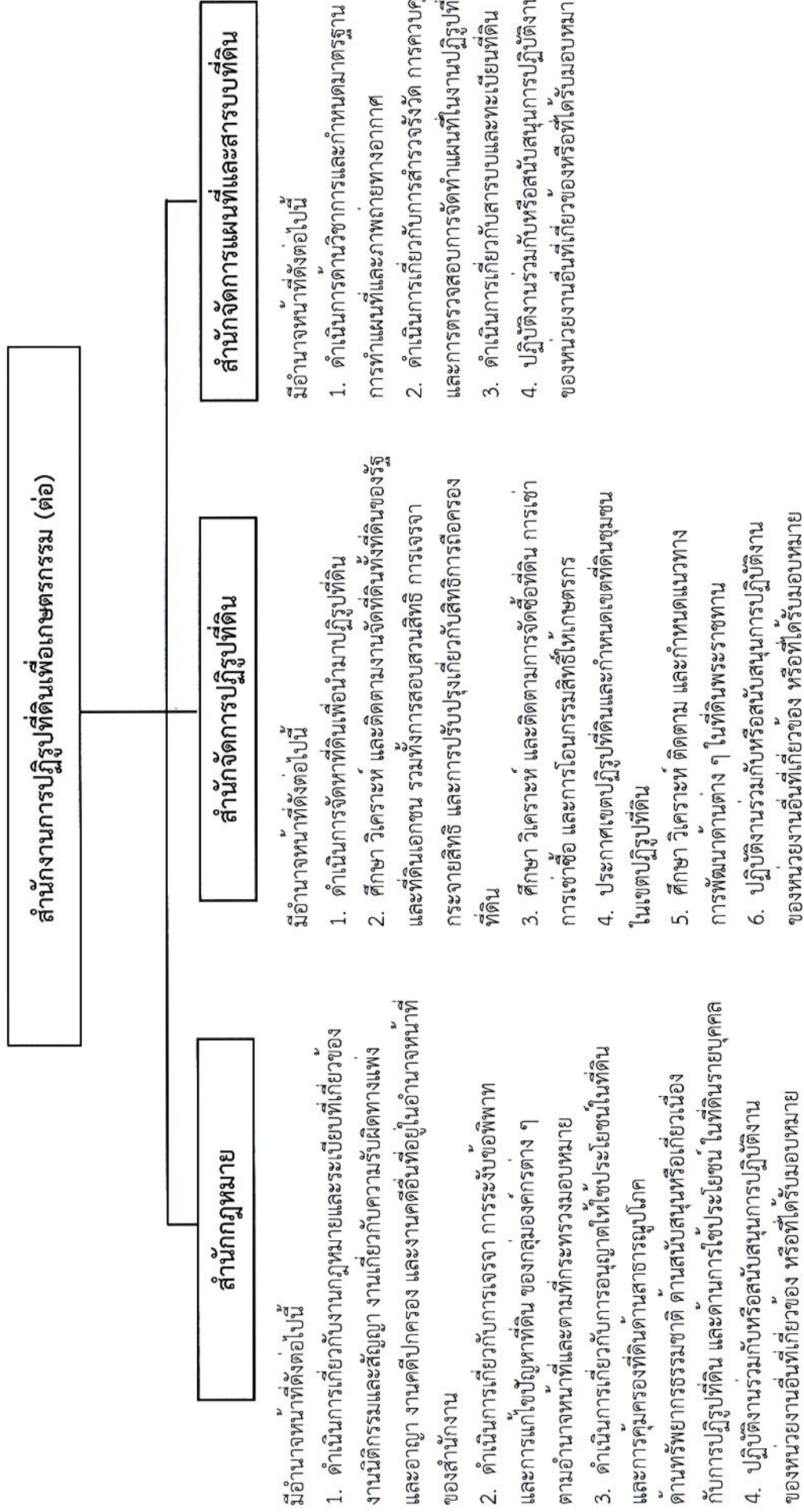
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



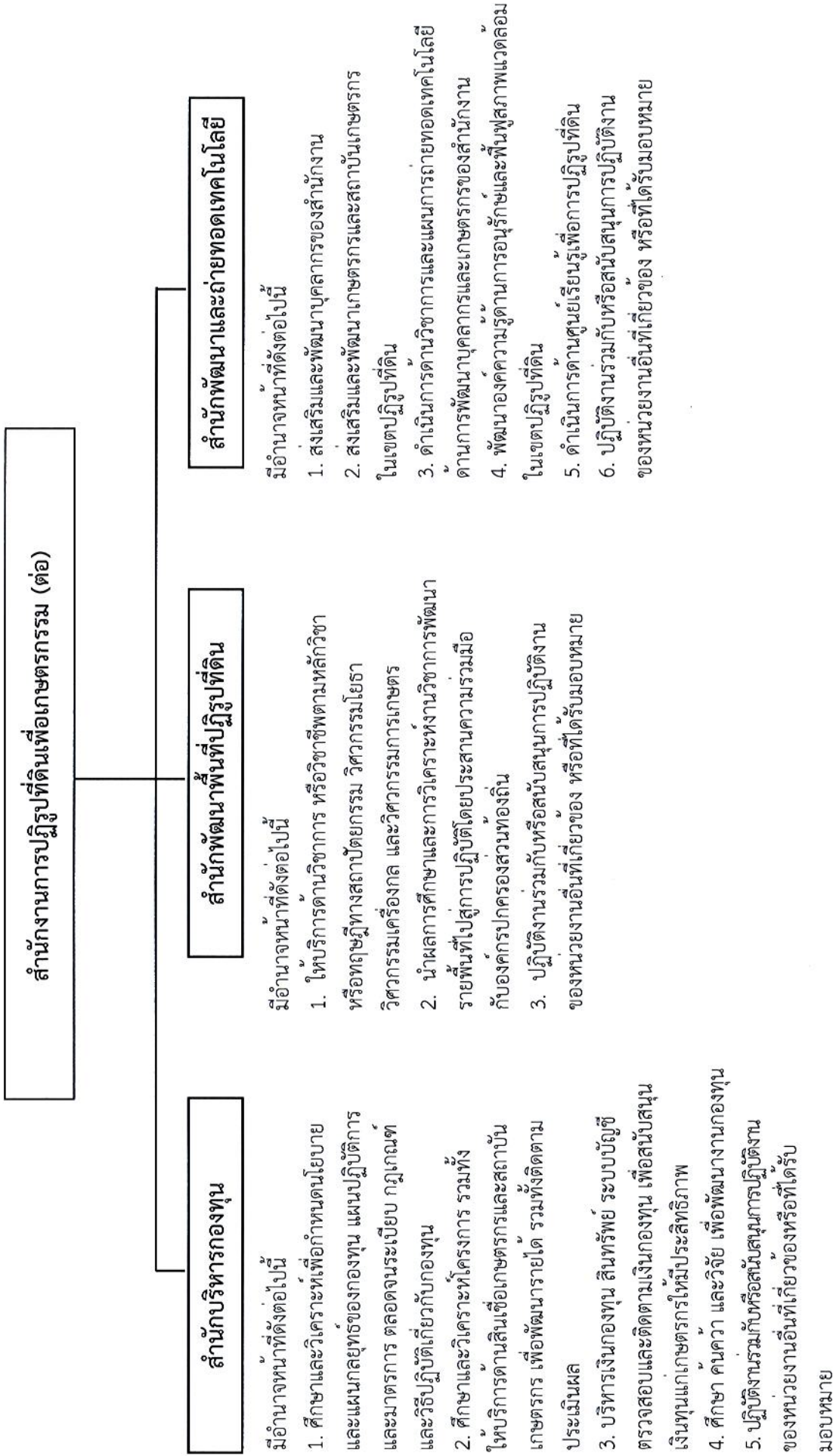
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



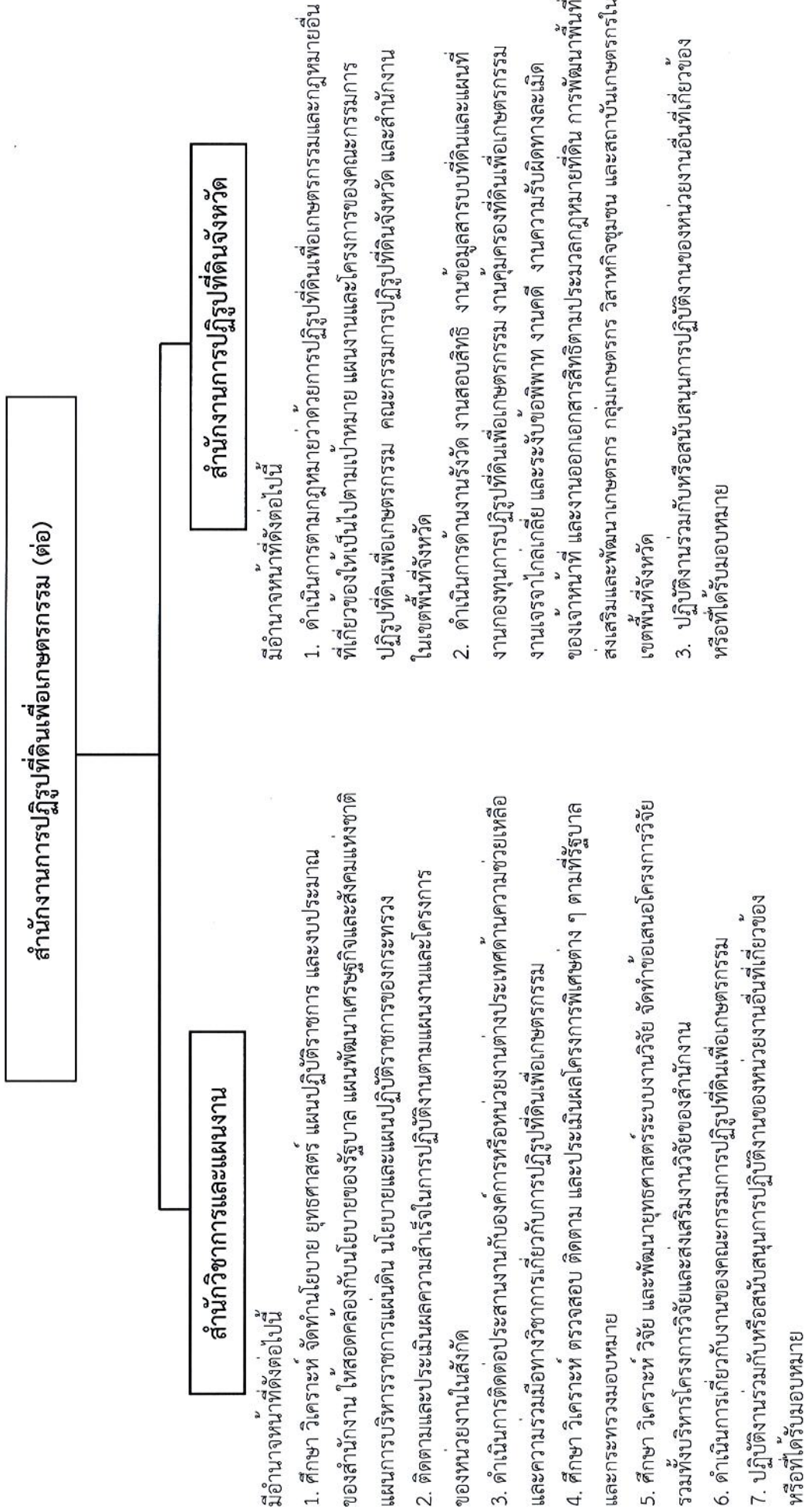
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

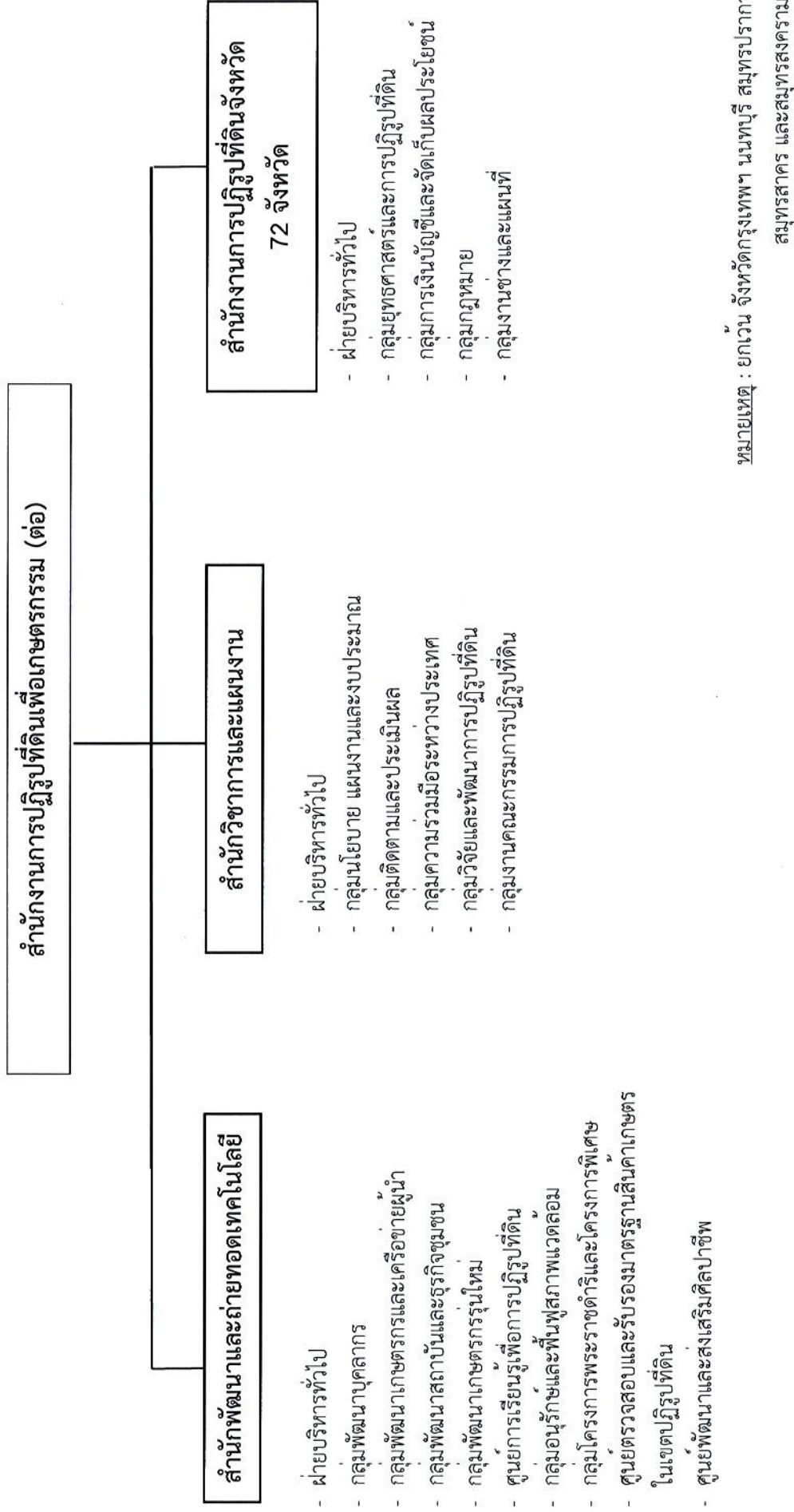


แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ต่อ)

สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	สำนักบริหารกองทุน	สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน
- ฝ่ายบริหารทั่วไป - กลุ่มวิชาการและแผนงานจัดที่ดิน - กลุ่มประกาศเขตปฏิรูปที่ดิน - กลุ่มจัดการที่ดินรัฐ - กลุ่มจัดการที่ดินเอกชน - กลุ่มตรวจสอบสิทธิและการทำประโยชน์ - กลุ่มแก้ไขปัญหาที่ดิน	- ฝ่ายบริหารทั่วไป - กลุ่มสำรวจรังวัด - กลุ่มแผนที่ - กลุ่มสภาพทางอากาศ - กลุ่มพัฒนาสารบบที่ดิน - กลุ่มภาพถ่ายดาวเทียม - กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานการรังวัดและแผนที่ - กลุ่มวิชาการมาตรฐานแผนที่	- ฝ่ายบริหารทั่วไป - กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน - กลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน - กลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน - กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน - กลุ่มบริหารสินเชื่อ - กลุ่มที่ดินและผลประโยชน์ - กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน - กลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	- ฝ่ายบริหารทั่วไป - กลุ่มแผนงานวิศวกรรม - กลุ่มวางแผนพัฒนาพื้นที่ - กลุ่มออกแบบถนนและสะพาน - กลุ่มออกแบบแหล่งน้ำและเกษตรชลประทาน - กลุ่มออกแบบอาคารและวางผังชุมชน - กลุ่มปฏิบัติการก่อสร้าง - ศูนย์เครื่องจักรกล - กลุ่มวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลการเกษตร

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	ขรก. - 1,907
เลขธิการ ส.ป.ก. (1)	พรก. - 602
	ลจป. - 58

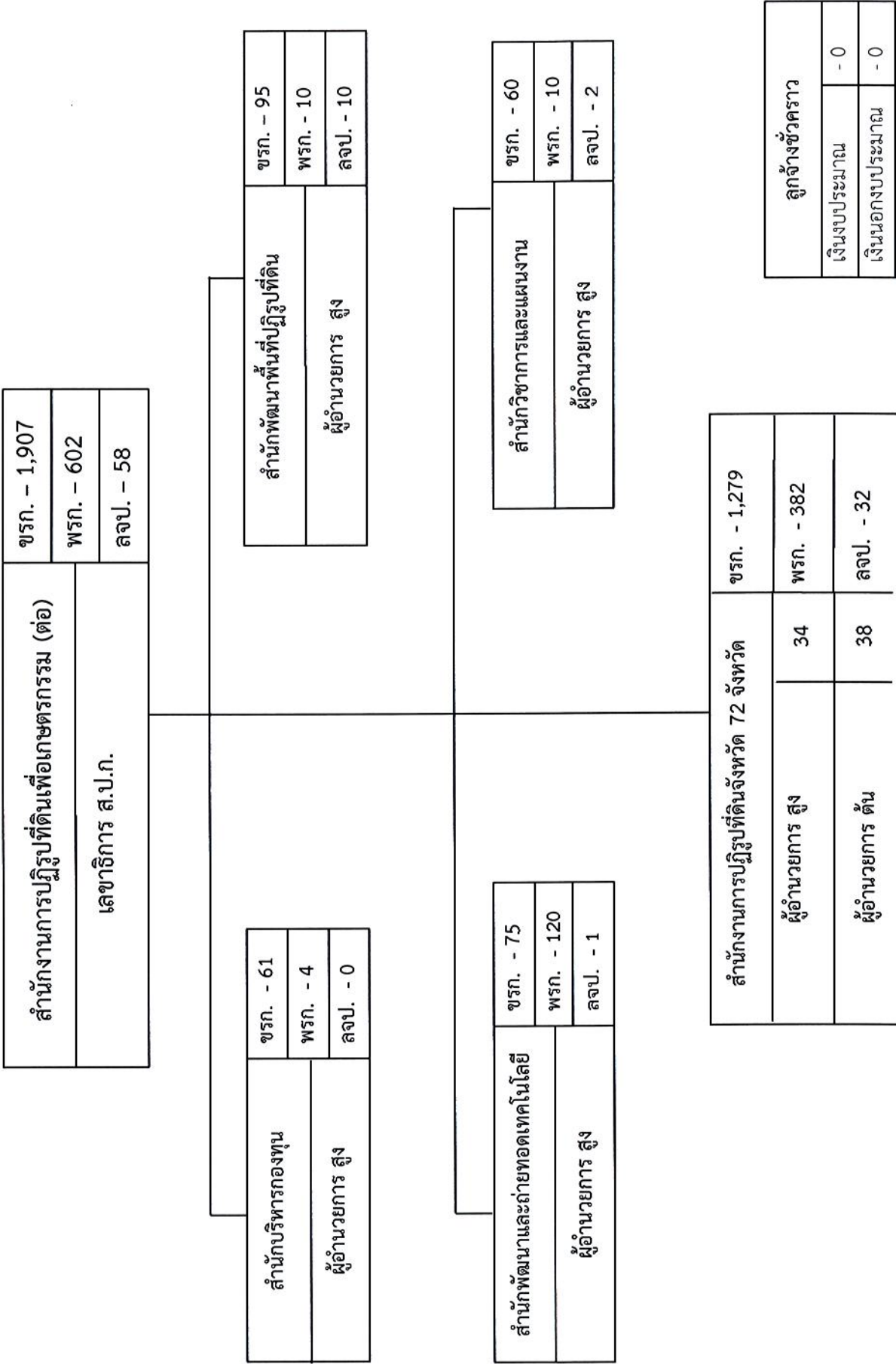
- รองเลขาธิการ (นักบริหาร ต.น) - 3
- ผู้ตรวจราชการกรม (ผู้อำนวยการ สูง) - 6

กลุ่มตรวจสอบภายใน	ขรก. - 5	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ขรก. - 5
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชพ.)	พรก. - 0	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ.)	พรก. - 3
	ลจป. - 0		ลจป. - 0

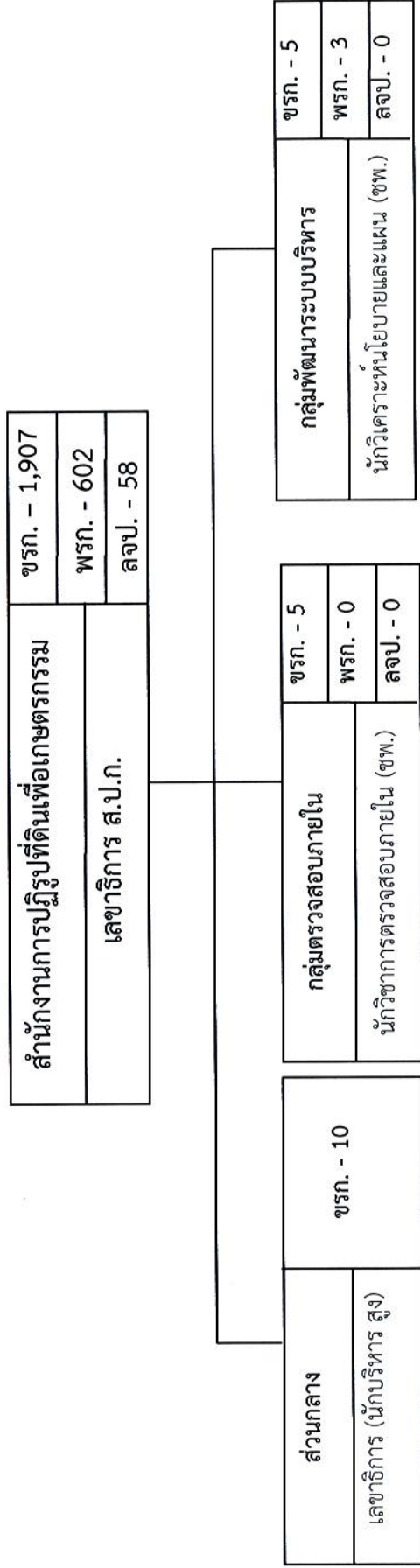
สำนักบริหารกลาง	ขรก. - 73	กองการเจ้าหน้าที่	ขรก. - 41	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ขรก. - 41
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 20	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 21	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 5
	ลจป. - 4		ลจป. - 2		ลจป. - 0

สำนักกฎหมาย	ขรก. - 57	สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	ขรก. - 39	สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	ขรก. - 66
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) สูง	พรก. - 5	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 8	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 14
	ลจป. - 2		ลจป. - 1		ลจป. - 4

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

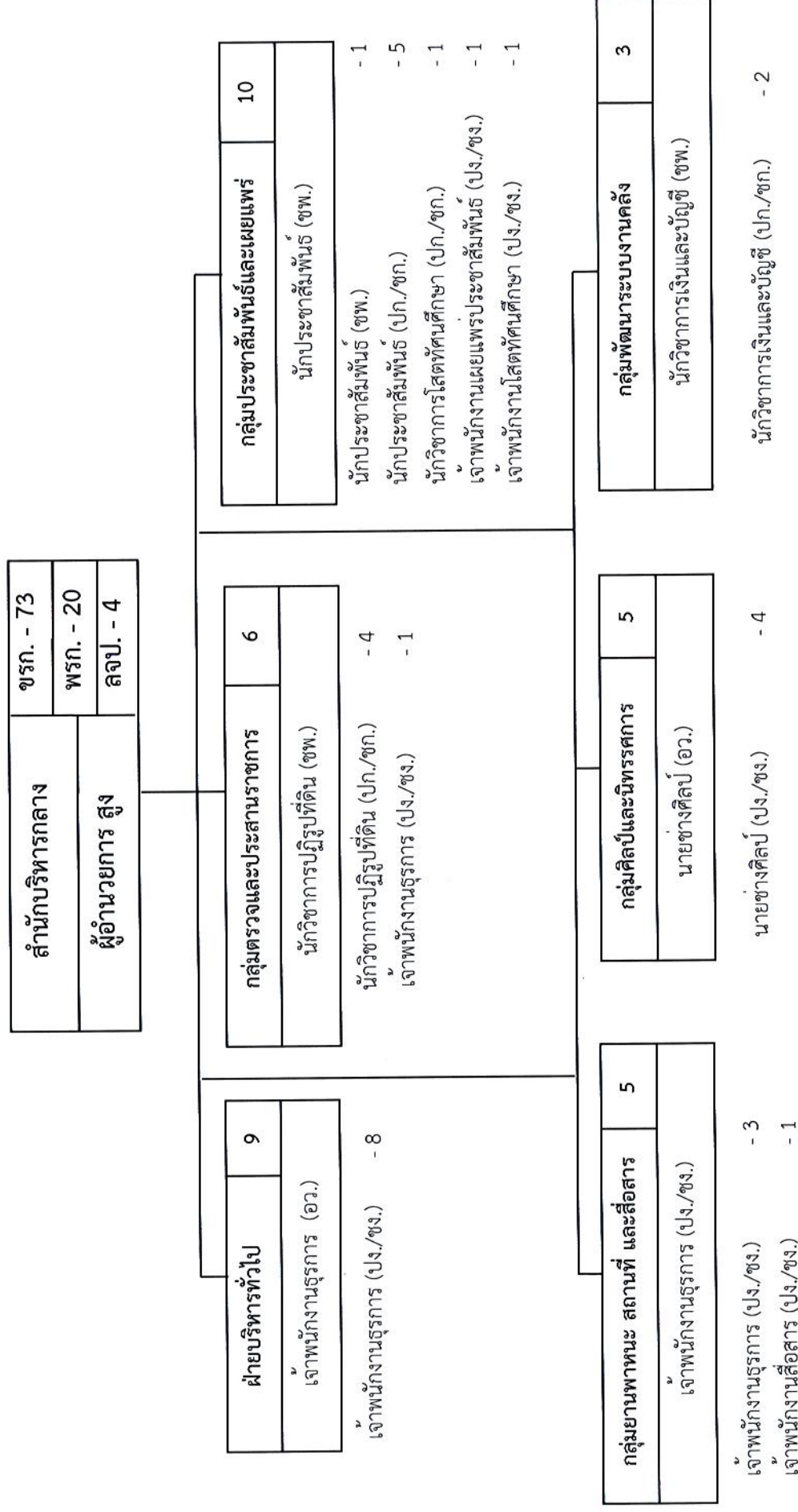


รองเลขาธิการ (นักบริหาร ตม) - 3 นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก./ชพ.) - 2 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ.) - 1

ผู้ตรวจราชการกรม (อำนวยการ สูง) - 6 นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) - 2 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) - 3

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักบริหารกลาง (ต่อ)	ขรก. - 73
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 20
	ลจป. - 4

กลุ่มงบประมาณ	6	กลุ่มการเงิน	7
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชพ.)		นักวิชาการเงินและบัญชี (ชพ.)	

นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 3
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - 2

นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 3
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - 3

กลุ่มบัญชี	8	กลุ่มบริหารงานพัสดุ	7	กลุ่มตรวจสอบใบสำคัญ	6
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชพ.)		นักวิชาการพัสดุ (ชพ.)		นักวิชาการเงินและบัญชี (ชพ.)	

นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 2
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - 5

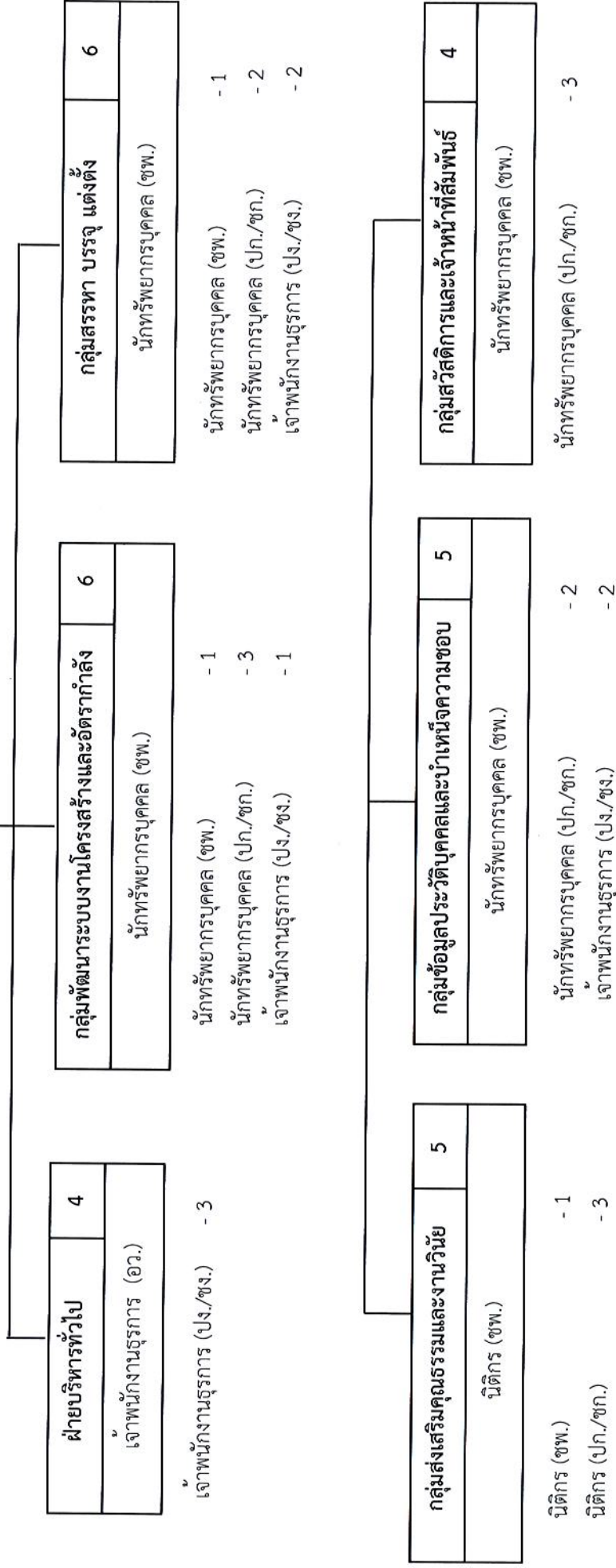
นักวิชาการพัสดุ (ชพ.) - 1
 นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - 3
 เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) - 2

นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 1
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - 4

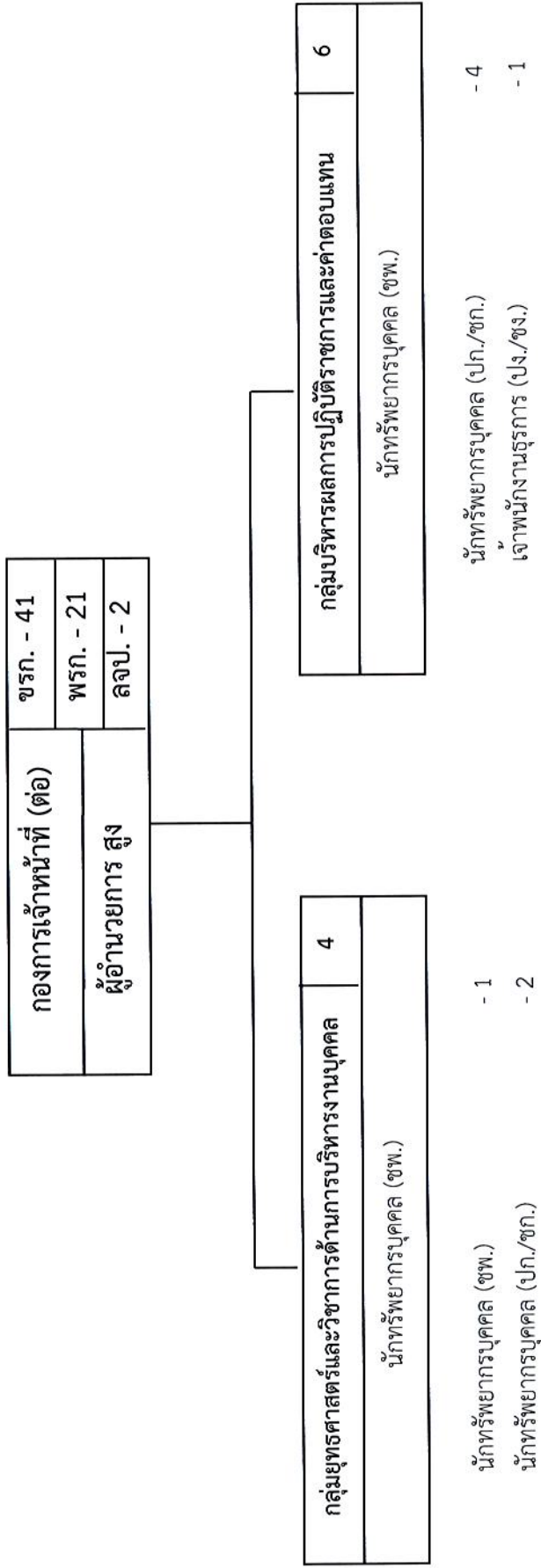
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กองการเจ้าหน้าที่	ขรก. - 41
	พรง. - 21
	ลจป. - 2



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักกฎหมาย		ขรก. - 57
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร) สูง		พรก. - 5
		ลจป. - 2

- ผู้เชี่ยวชาญตามกฎหมายปฏิรูปที่ดิน (นิติกร ชข.) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	6
เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)	

เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) - 5

กลุ่มวิชาการกฎหมาย		5
นิติกร (ชพ.)		

นิติกร (ชพ.) - 2

นิติกร (ปก./ชก.) - 2

กลุ่มกฎหมายและระเบียบ	7	กลุ่มคดี	8
	นิติกร (ชพ.)		นิติกร (ชพ.)

นิติกร (ชพ.) - 4

นิติกร (ปก./ชก.) - 2

กลุ่มนิติกรรมและสัญญา	5
นิติกร (ชพ.)	

นิติกร (ปก./ชก.) - 4

นิติกร (ปก./ชก.) - 7

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักกฎหมาย (ต่อ)	ขรก. - 57
	พรก. - 5
	ลจป. - 2
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร) สูง	

กลุ่มเจรจาและระงับข้อพิพาท	7
	นิติกร (ชพ.)
กลุ่มอนุญาตการใช้ที่ดิน	
นิติกร (ชพ.)	
6	

นิติกร (ปก./ชก.)

- 6

นิติกร (ปก./ชก.)

- 5

กลุ่มอุทธรณ์	6
	นิติกร (ชพ.)
กลุ่มมาตรการบังคับทางปกครองและแพ่ง	
นิติกร (ชพ.)	
5	

นิติกร (ปก./ชก.)

- 5

นิติกร (ปก./ชก.)

- 4

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน	ขรก. - 39
	พรก. - 8
	ลจป. - 1
ผู้อำนวยการ สูง	

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชข.) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	7
เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)	

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - 6

กลุ่มวิชาการและแผนงานจัดที่ดิน	5
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.) - 1

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 3

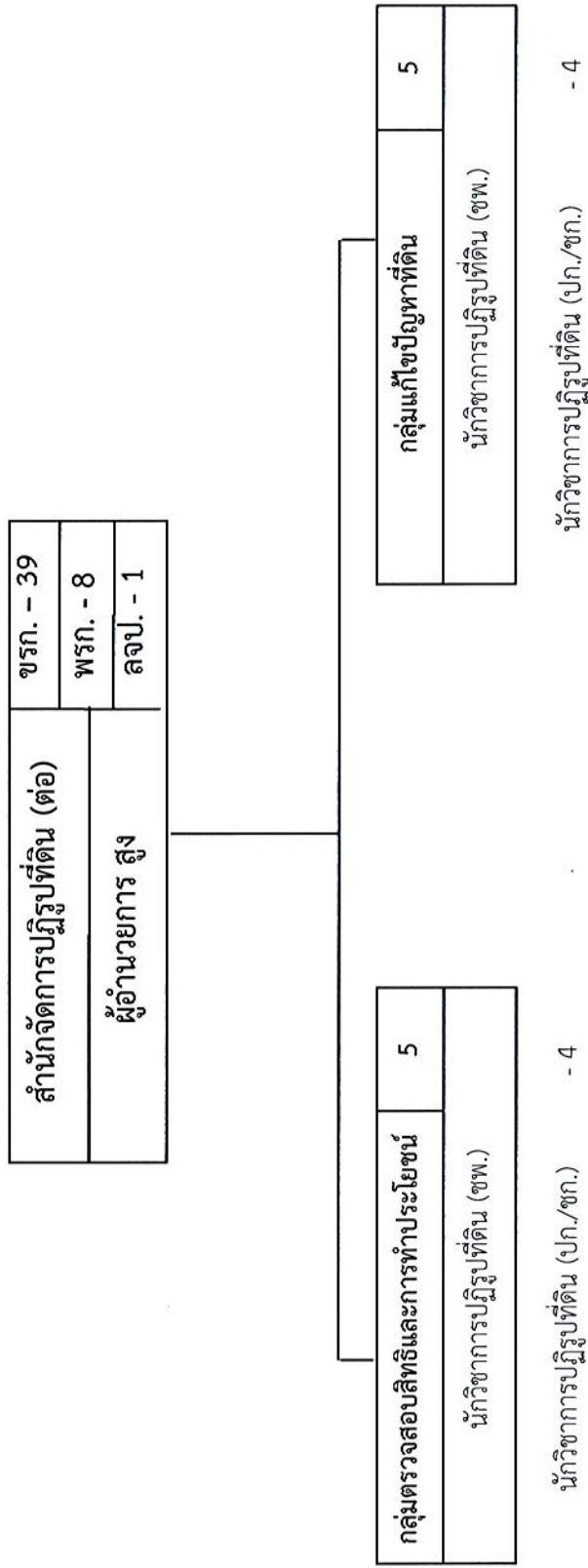
กลุ่มประกาศเขตปฏิรูปที่ดิน	5	กลุ่มจัดการที่ดินเอกชน	5
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)		นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

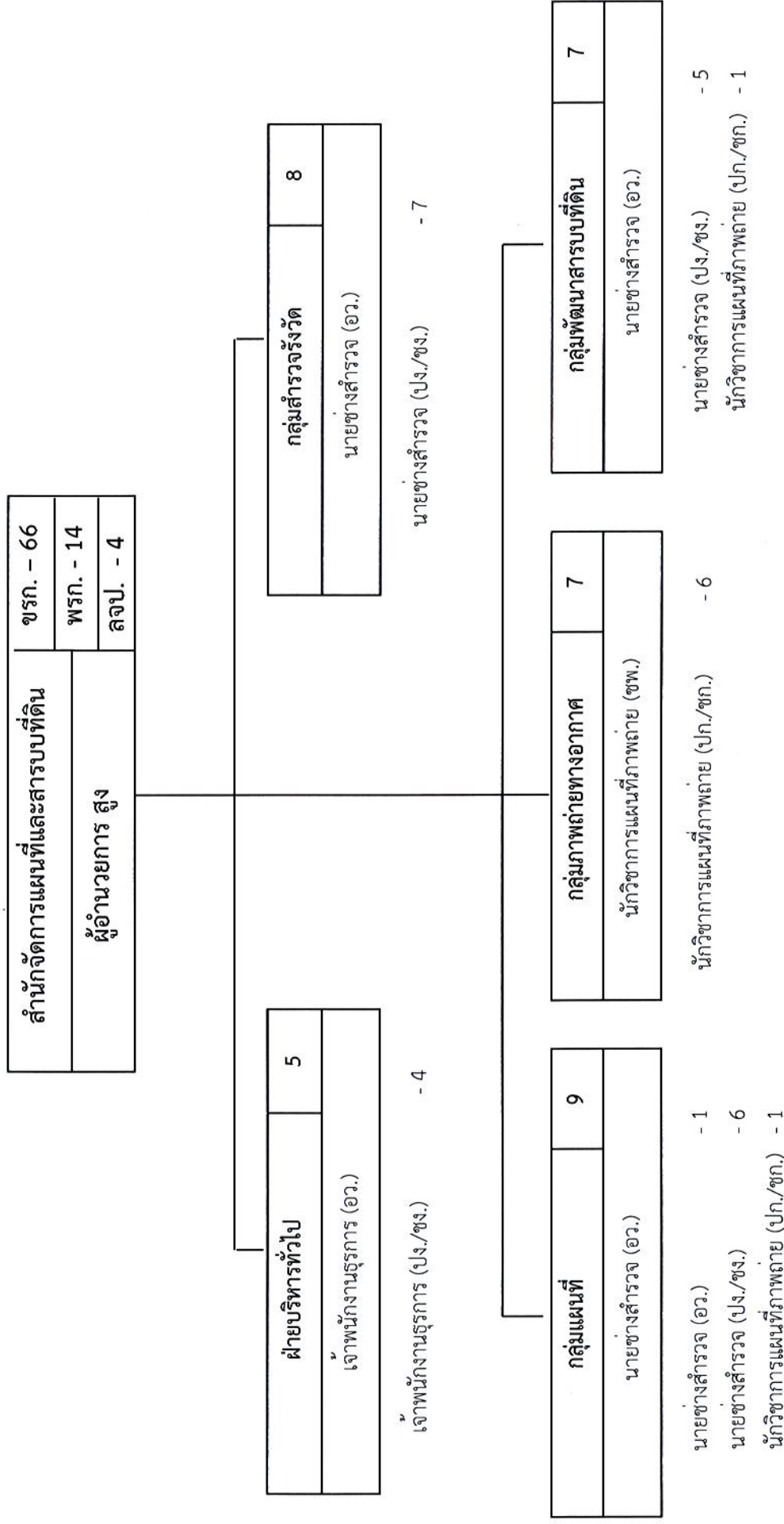
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

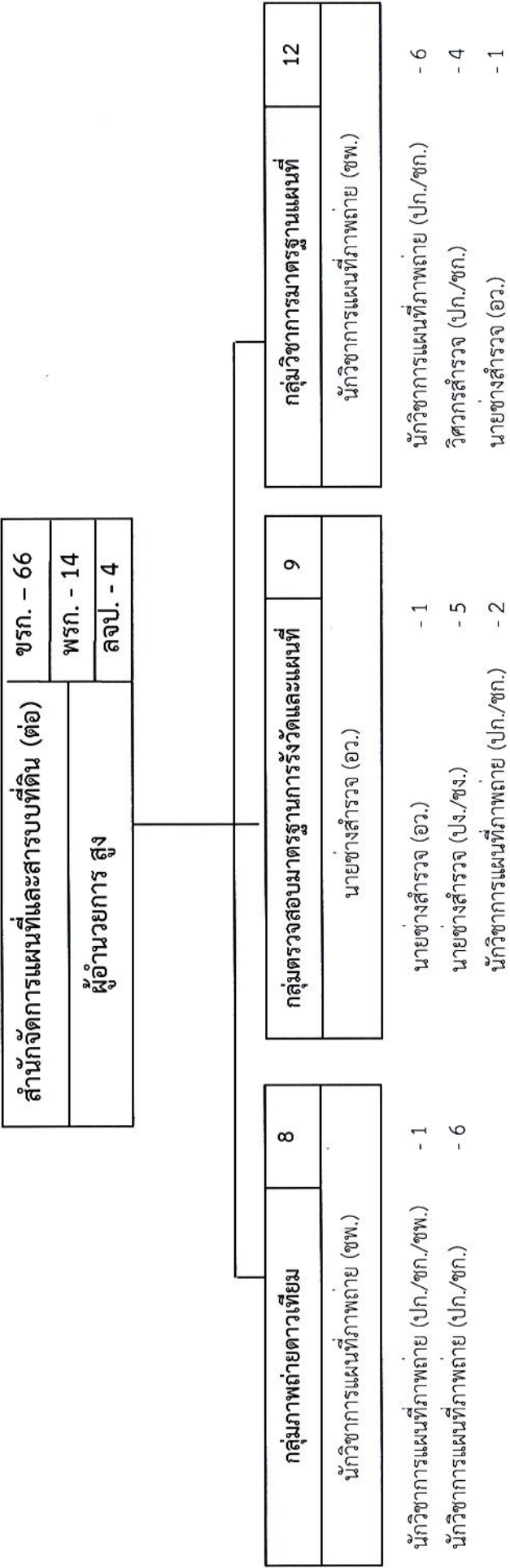


ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักบริหารกองทุน	ขรก. - 61
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 4
	ลจป. - 0

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชช) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการธุรกิจการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชช) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	7
เจ้านักงานธุรการ (อว.)	

เจ้านักงานธุรการ (ปง./ชง.) - 6

กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

- นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.) - 1
- นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

กลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

- นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 1

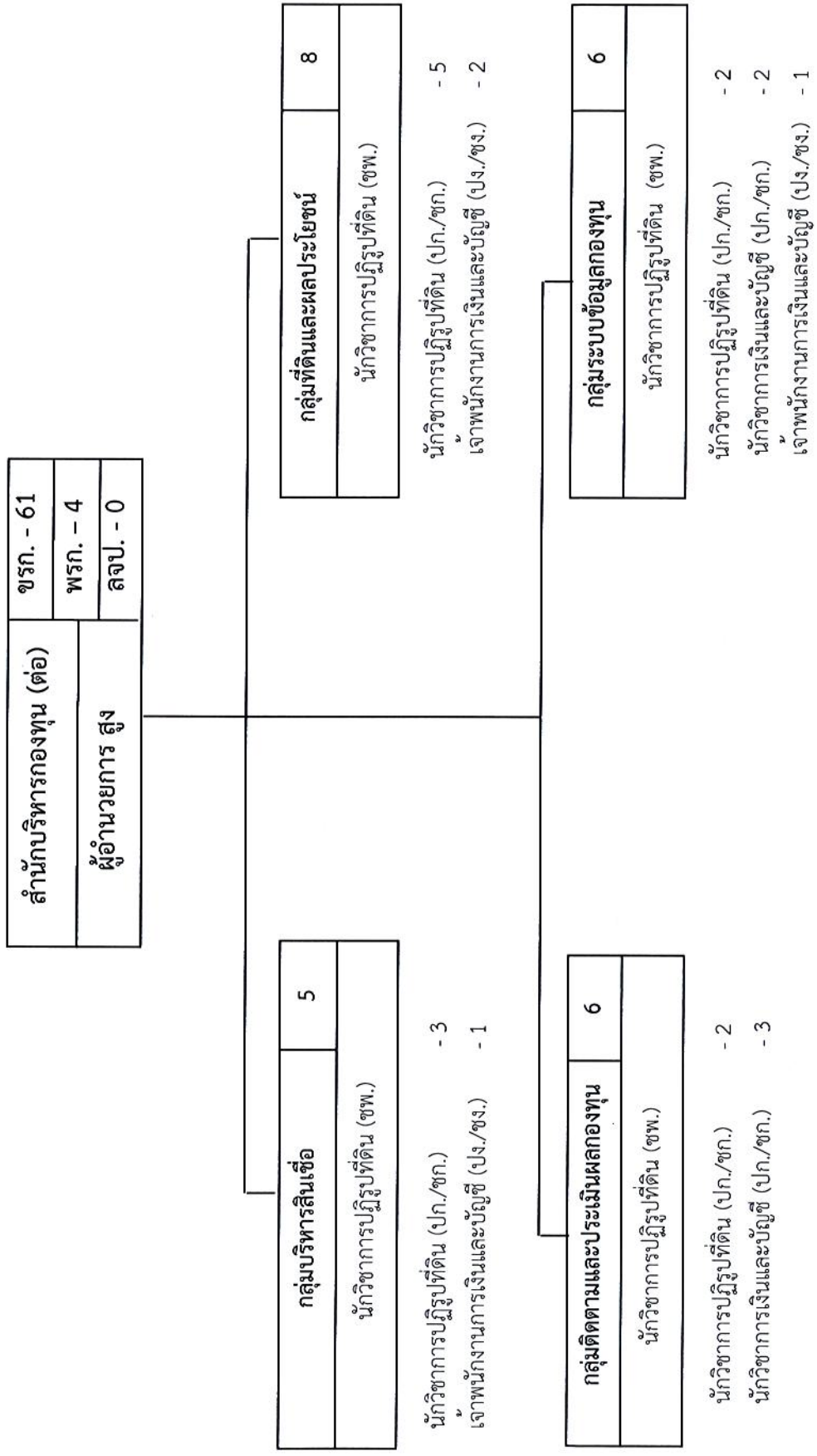
กลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน	7
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชพ.)	

- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 5
- นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (ปก./ชก.) - 1

กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน	7
นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (ชพ.)	

- นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (ปก./ชก.) - 5
- เจ้านักงานตรวจสอบบัญชี (ปง./ชง.) - 1

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	ขรก. - 95
	พรก. - 10
	ลจป. - 10
ผู้อำนวยการ สูง	

- ผู้เชี่ยวชาญด้านแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน (วิศวกรโยธา ขช) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบและพัฒนาระบบการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน (วิศวกรการเกษตร ขช) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	6
เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)	

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - 5

กลุ่มแผนงานวิศวกรรม	12
วิศวกรโยธา (ขพ.)	

- วิศวกรโยธา (ขพ.) - 1
- วิศวกรการเกษตร (ขพ.) - 1
- วิศวกรโยธา (ปภ./ชก.) - 5
- วิศวกรการเกษตร (ปภ./ชก.) - 1
- นายช่างโยธา (ปง./ปจ.) - 3

กลุ่มวางแผนพัฒนาพื้นที่	12
วิศวกรโยธา (ขพ.)	

- วิศวกรโยธา (ปภ./ชก.) - 3
- วิศวกรการเกษตร (ปภ./ชก.) - 2
- วิศวกรเครื่องกล (ปภ./ชก.) - 1
- นายช่างโยธา (อว.) - 1
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - 4

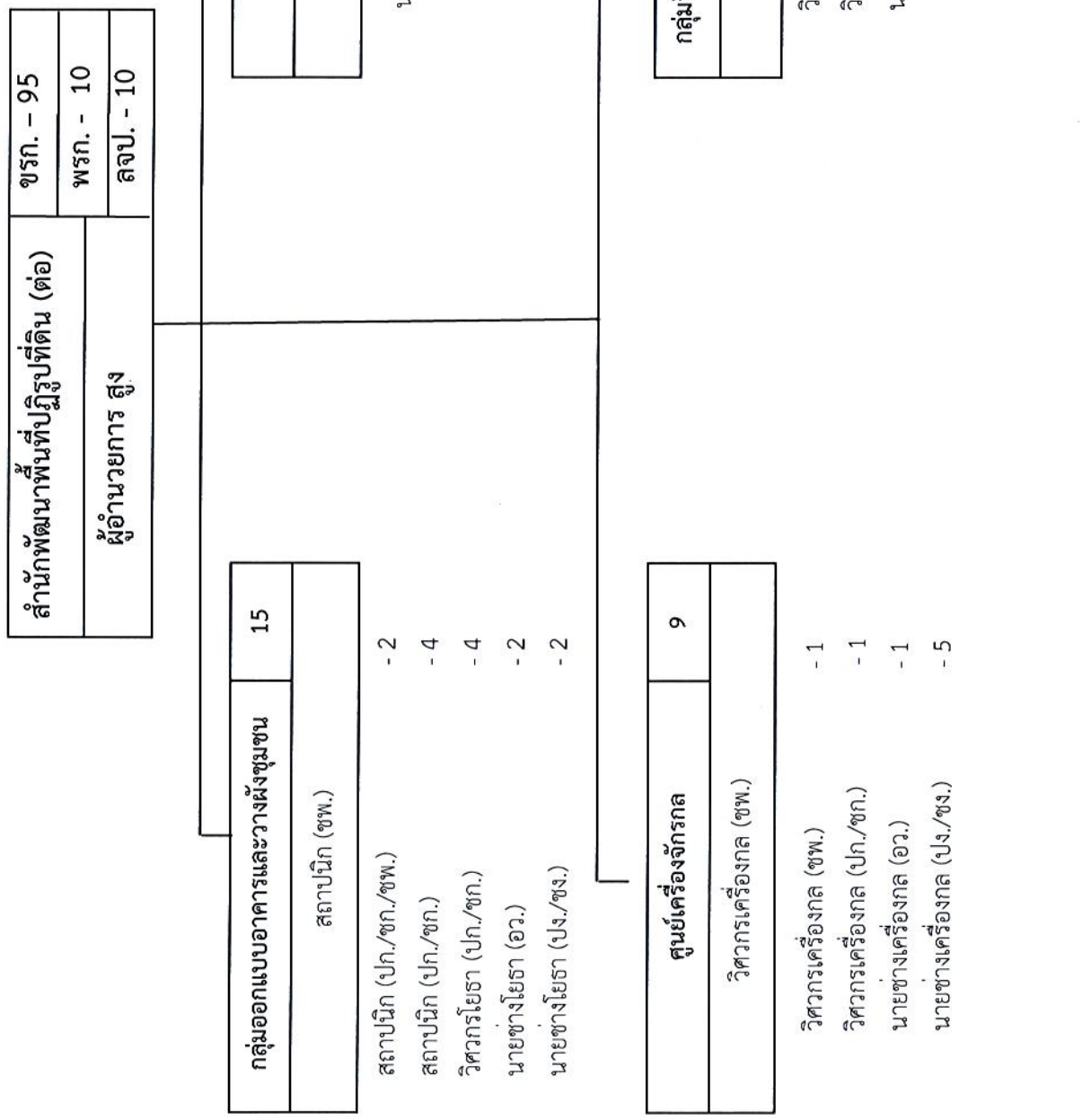
กลุ่มออกแบบถนนและสะพาน	10
วิศวกรโยธา (ขพ.)	

- วิศวกรโยธา (ปภ./ชก.) - 4
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - 5

กลุ่มออกแบบแหล่งน้ำและเกษตรชลประทาน	15
วิศวกรโยธา (ขพ.)	

- วิศวกรโยธา (ปภ./ชก.) - 7
- วิศวกรการเกษตร (ปภ./ชก.) - 2
- นายช่างโยธา (อว.) - 1
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - 4

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	ขรก. - 75
	พรง. - 120
	ลจป. - 1
ผู้อำนวยการ สูง	

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิรูปที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชช) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป		กลุ่มพัฒนาบุคลากร	
เจ้านักงานธุรการ (อว.)		นักทรัพยากรบุคคล (ชพ.)	
เจ้านักงานธุรการ (ปง./ชง.)		นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	

- 6

- 4

- 6

- 4

กลุ่มพัฒนาเกษตรกรและเครือข่ายผู้นำ	8	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)

กลุ่มพัฒนาสถาบันและธุรกิจชุมชน	6	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)

กลุ่มพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่	6	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.) - 1

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 6

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 5

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 5

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานและถ่ายทอดเทคโนโลยี (ต่อ)	ขรก. - 75
	พรง. - 120
	ลจป. - 1
ผู้อำนวยการ สูง	



ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดิน	4
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 3	

กลุ่มอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อม	5
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4	

กลุ่มโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ	14
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 2	
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 11	

ศูนย์ตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 5	

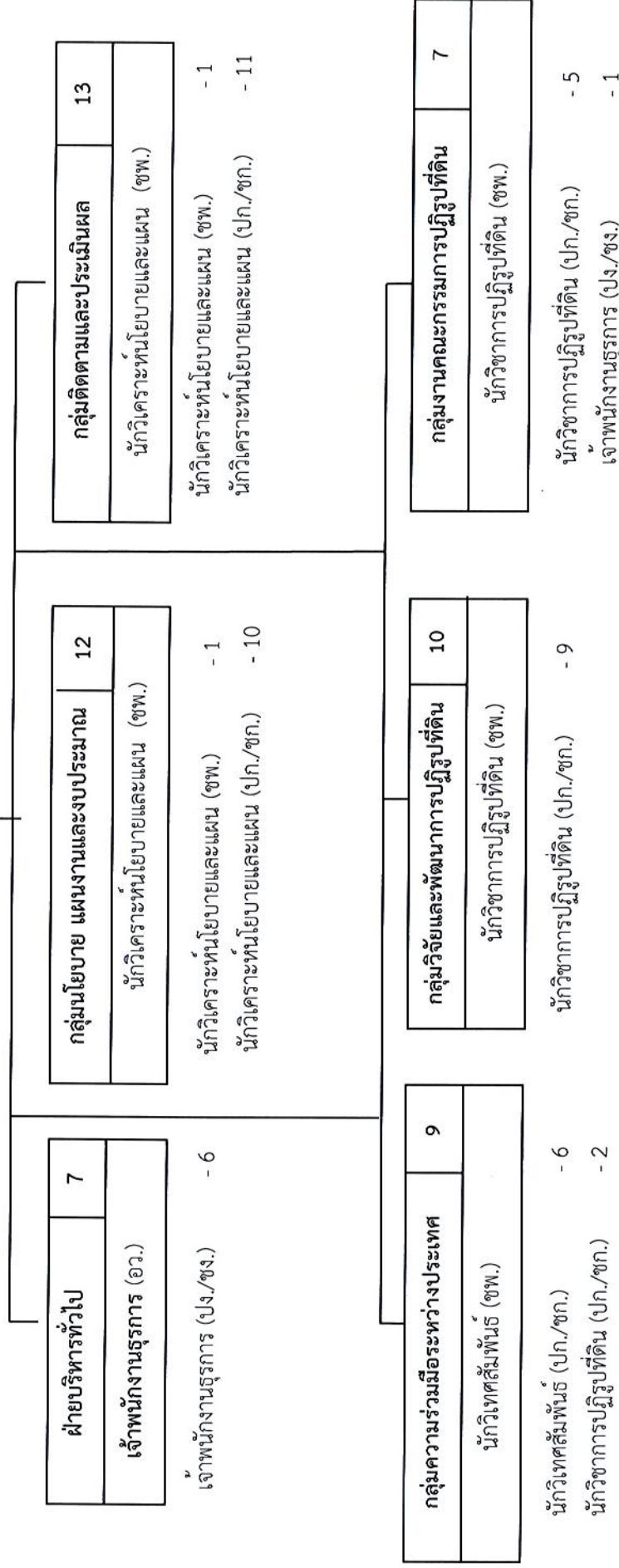
ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมศิลปชีพ	12
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4	
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.) - 2	
เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปจ./ชง.) - 2	
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.) - 2	
นายช่างเครื่องกล (ปจ./ชง.) - 1	

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

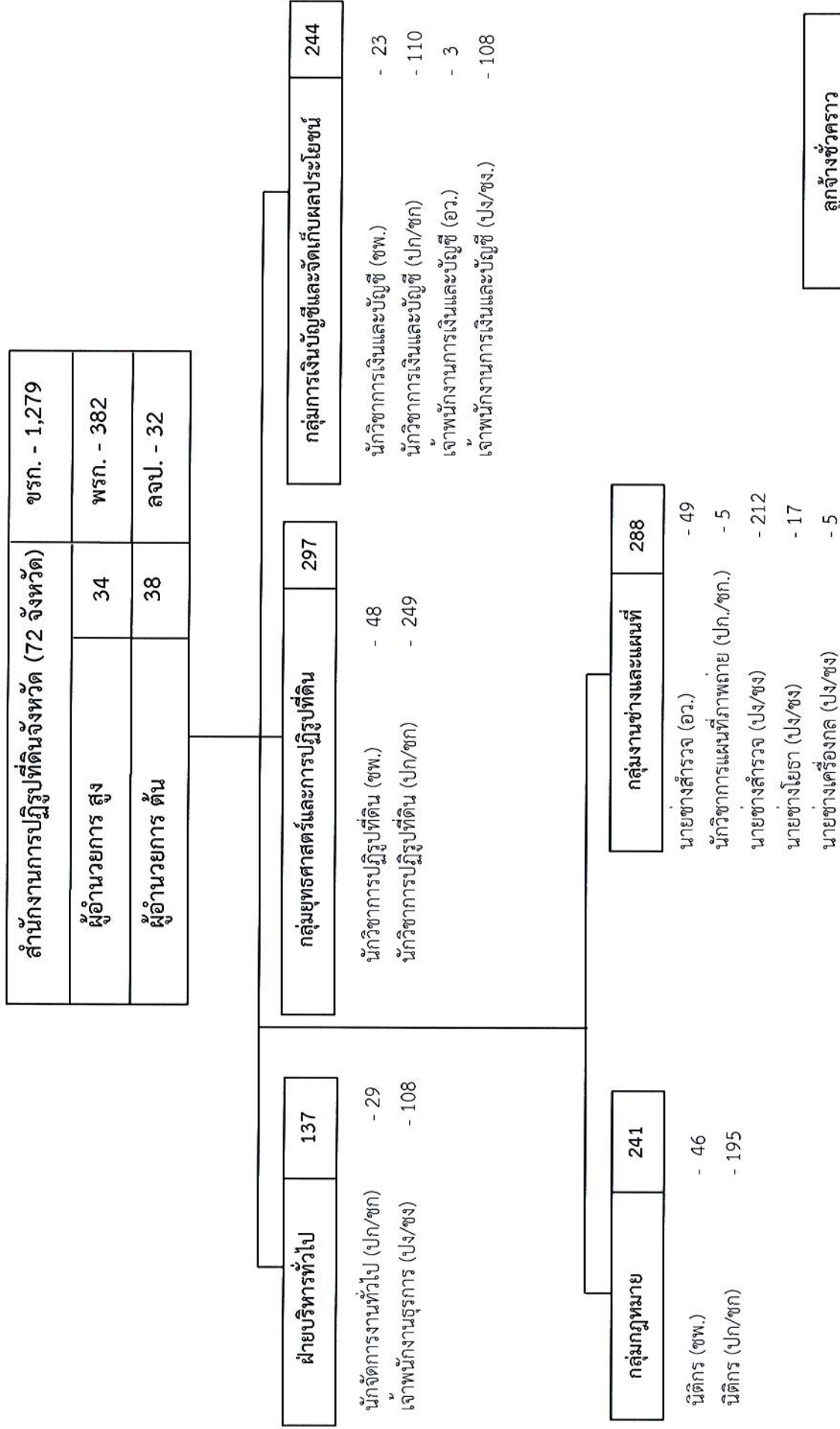
ผู้อำนวยการและแผนงาน	ขรก. - 60
	พรง. - 10
	ลจป. - 2
ผู้อำนวยการ สูง	

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปที่ดิน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ขพ) - 1



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ตุ๊กจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ภาพรวมกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง															รวม
		บริหาร		อำนวยความสะดวก		วิชาการ						ทั่วไป					
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ปก/ชก	ทพ	อว	ชง	ปง/ชง		
1	นักบริหาร	1	3														4
2	ผู้ตรวจราชการกรม			6													6
3	ผู้อำนวยการ			43	38												81
4	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)			1													1
5	นิติกร						1	62			233						296
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน						1	6			24						31
7	นักจัดการงานทั่วไป										29						29
8	นักทรัพยากรบุคคล							10			20						30
9	นักประชาสัมพันธ์							2			5						7
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์							2			12						14
11	นักวิชาการเงินและบัญชี							29			132						161
12	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน						4	76			355						435
13	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย							5		2	35						42
14	นักวิชาการพัสดุ							2			3						5
15	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา										1						1
16	นักวิทยาศาสตร์							1			6						7
17	นักวิชาการตรวจสอบภายใน							1		2	2						5
18	นักวิชาการตรวจสอบบัญชี							1			6						7

ภาพรวมกรอบอัตราค่าจ้างราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง															รวม
		บริหาร		อำนวยความสะดวก		วิชาการ							ทั่วไป				
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ปก/ชก	ทพ	อว	ชง	ปง/ชง		
19	วิศวกรโยธา						1	5				23					29
20	วิศวกรเครื่องกล							2				4					6
21	วิศวกรการเกษตร						1	2				8					11
22	วิศวกรสำรวจ							1				5					6
23	สถาปนิก							1		2	4						7
24	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี													3		128	131
25	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี															1	1
26	เจ้าพนักงานธุรการ													10		177	187
27	เจ้าพนักงานพัสดุ															2	2
28	เจ้าพนักงานสื่อสาร															1	1
29	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์															1	1
30	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา															1	1
31	นายช่างโยธา													5		42	47
32	นายช่างสำรวจ													56		241	297
33	นายช่างเครื่องกล													1		12	13
34	นายช่างศิลป์													1		4	5
	รวม	1	3	50	38	0	8	208	0	6	907	0	76	0	610		1,907

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

1. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคคล

1) การปรับปรุง แก้ไข ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน ฯลฯ ระหว่างปีงบประมาณ ทำให้ส่วนราชการต้องปรับปรุงแก้ไข ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ และคำสั่งต่าง ๆ ให้สอดคล้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการฯ ที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้เกิดภาระงานเพิ่มมากขึ้นและใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ ส่งผลให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการ และการปฏิบัติงานล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้

2) หลักเกณฑ์ วิธีการต่าง ๆ ขาดแนวทาง ขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน ทำให้ส่วนราชการต้องหารือไปยังสำนักงาน ก.พ. หรือหารือส่วนราชการอื่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งเกิดความยุ่งยาก และไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการฯ ได้อย่างทันที

3) ส.ป.ก. ประสบปัญหาการขาดแคลนนายช่างสำรวจ เนื่องจากไม่สามารถสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าวได้ครบตามจำนวนอัตราที่ว่าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อให้บริการประชาชน เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน และการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลในการสร้างและขยายโอกาสให้กับประชาชนผ่านการดำเนินการให้ประชาชนมีสิทธิในที่ดิน มีชีวิตที่มั่นคง พิจารณาเอกสารสิทธิการใช้ประโยชน์ให้เป็นโฉนด เพื่อให้สามารถนำไปต่อยอดให้เข้าถึงแหล่งทุน นำมาพัฒนาที่ดินเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในระยะยาวให้กับประชาชน

ข้อเสนอแนะ

1) สำนักงาน ก.พ. ควรกำหนดรอบการปรับปรุง แก้ไข ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน ฯลฯ อย่างชัดเจนและลดความถี่ในการปรับปรุงแก้ไข รวมทั้งมีการแจ้งเวียนให้ส่วนราชการต่าง ๆ ทราบก่อนมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้ส่วนราชการได้ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ คำสั่งต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างทันทีเมื่อมีผลบังคับใช้

2) สำนักงาน ก.พ. ควรกำหนดแนวทาง กระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการฯ ที่ชัดเจน ซึ่งอาจแสดงในรูปของ Flowchart รวมทั้งมีการซักซ้อมความเข้าใจ และตอบข้อซักถามของส่วนราชการ เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างทันที และมีขั้นตอนการปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกันทุกหน่วยงาน

3) สำนักงาน ก.พ. ควรทบทวนวิชาที่ใช้ในการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) สำหรับบุคคลทั่วไป ในระดับ ปวช. ปวท. และปวส. โดยยกเลิกการสอบวิชาภาษาอังกฤษ เนื่องจากเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ผู้สมัครสอบไม่ผ่านและการลงพื้นที่เพื่อปฏิบัติงานสำรวจจริงวัดไม่จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ กรณีที่มีเหตุความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตาม ว16/2551 ข้อ 1(3) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. จะ

กำหนด หรือ (6) กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ โดยยกเว้นการสอบภาค ก. สำหรับตำแหน่งขาดแคลน รวมทั้งเป็นหน่วยงานกลางที่ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ มหาวิทยาลัย และสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา ในการประชาสัมพันธ์การศึกษาต่อในระดับ ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญาฯ และปริญญา ในหลักสูตร สาขาวิชาที่เป็นตำแหน่งขาดแคลนในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เพื่อให้ได้บุคลากรภาครัฐที่มีคุณภาพ มีความเหมาะสมทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม และมีจำนวนบุคลากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

2. ด้านการบริหารกรอบอัตรากำลัง

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2570 ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุคืนให้แก่ส่วนราชการตามขนาดของส่วนราชการ และทดแทนด้วยพนักงานราชการ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 – 2565) ที่ให้ส่วนราชการบริหารอัตรากำลังข้าราชการ ต้องไม่เกินร้อยละ 5 หรือว่างนานเกิน 1 ปี ซึ่งต้องรายงาน คปร. ทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาบริหารอัตรากำลังต่อไปนั้น ในกรณีที่ ส.ป.ก. ได้รับนโยบาย ยุทธศาสตร์สำคัญของรัฐบาลที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน มาตรการดังกล่าว จึงเป็นอุปสรรคต่อการขับเคลื่อนงาน และเมื่อต้องการขออัตรากำลังเพิ่ม จึงติดเงื่อนไขการบริหารอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ 5 ซึ่ง กรณี ส.ป.ก. อัตรากำลังส่วนใหญ่ คือ ตำแหน่งนายช่างสำรวจ นายช่างโยธา และปฏิบัติงานในภารกิจหลัก แต่มีอุปสรรคในการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง ตามข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น และเมื่อ ส.ป.ก. จำเป็นต้องขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มก็ไม่สามารถขอเพิ่มในสายงานที่มีความจำเป็น เพราะติดเงื่อนไขดังกล่าว จึงจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรพนักงานราชการปฏิบัติงานแทน ซึ่งอาจจะย้อนแย้งกับมาตรการ คปร. ดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) ควรพิจารณาการบริหารอัตรากำลังข้าราชการ ต้องไม่เกินร้อยละ 5 หรือว่างนานเกิน 1 ปี ในบางตำแหน่ง/สายงานที่ขาดแคลน เนื่องจาก ส.ป.ก. ประสบปัญหาขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนายช่างสำรวจ ซึ่ง ส.ป.ก. ได้เพิ่มวุฒิในการเปิดสอบ มีจำนวนผู้สมัครสอบลดลง ผู้สมัครสอบมาสอบไม่เต็มตามจำนวนที่สมัคร ผู้สอบผ่านสละสิทธิในการบรรจุ เนื่องจากผู้สอบผ่านขึ้นบัญชีกรมอื่นไว้ เมื่อมีการเรียกบรรจุ จะมีการลาออก หรือขอโอน ทำให้ ส.ป.ก. มีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้น เป็นต้น

3. ด้านข้อมูลประวัติบุคคลและบำเหน็จความชอบ

สำนักงาน ก.พ. ให้หน่วยงานใช้ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ซึ่งทั้ง 2 ระบบมีความซ้ำซ้อน ขาดการเชื่อมโยง ทำให้เป็นการเพิ่มภาระงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

สำนักงาน ก.พ. ควรพิจารณาใช้ระบบเดียว และระบบนั้นจะต้องครอบคลุมถึงเงื่อนไขของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) และโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้รวดเร็วที่สุด เพื่อหลีกเลี่ยงข้อผิดพลาดในการลงข้อมูลเดียวกันหลายครั้ง

4. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มีข้อจำกัดด้านการกำหนดหลักสูตรที่เหมาะสม งบประมาณและการเตรียมบุคลากรเพื่อพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ก.พ. กำหนด โดยเฉพาะการพัฒนาตามสมรรถนะหลักของตำแหน่ง ซึ่ง ส.ป.ก. เป็นหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่มีความหลากหลายและมีตำแหน่งในสายงานจำนวนมาก หากส่วนราชการจะดำเนินการพัฒนาบุคลากรเองทั้งหมดอาจไม่ทั่วถึง สำนักงาน ก.พ. ควรกำหนดการรับรองหลักสูตรออนไลน์ที่เพิ่มมากขึ้นและสอดคล้องกับสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการที่สำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าประสงค์ขององค์กรได้ ดังนั้น ควรจัดงบประมาณให้อย่างเหมาะสม มีการสนับสนุนการฝึกอบรม/สัมมนาจากหน่วยงานภายนอก และส่งเสริมระบบ e-learning ให้แก่หน่วยงาน

ข้อมูล ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567

